

2023 數位醫療產業發展與跨域推廣計畫成果發表會

為打造台灣成為全球精準健康產業商業樞紐，發展AI與智慧醫療，導入資通訊科技在醫療及健康領域的應用，透過資源整合，提升醫療效率和品質，打造更優質的智慧醫療服務。經濟部產業發展署特委託財團法人金屬工業研究發展中心執行「數位醫療產業發展與跨域推廣計畫」。希望藉由臺灣醫療照護優勢及數位整合量能，串連大數據於疾病預防、診斷、治療等面向，協助國內業者技術升級、加值應用輔導、國內外上市、臨床驗證、建置臨床場域、展會行銷等。謹訂於112年12月1日舉辦「2023數位醫療產業技術輔導與推廣計畫成果發表會」，本次成果發表重點在腦部放射治療(AVM腦動靜脈畸形)之臨床診療影像預測評估系統、AI熱成像病患離床偵測系統、居家心衰竭智慧檢測平台、AI病危預警系統及智慧助聽器遠端測試調控驗證系統，歡迎企業先進共襄盛舉並蒞臨指導。

本成果發表會結合 2023 台灣醫療科技展展示，2023 台灣醫療科技展覽資訊如下：

展會時間：112 年 11 月 30 日(四)至 12 月 3 日(日) 10:00-18:00

展會地點：南港展覽館一館 4 樓 (台北市南港區經貿二路 1 號)

- 主辦單位：經濟部產業發展署
- 執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心
- 協辦單位：台灣醫療暨生技器材工業同業公會

一、發表會時間：112 年 12 月 1 日(五) 10:00-12:00

二、發表會地點：南港展覽館一館 4 樓 403 會議室 (台北市南港區經貿二路 1 號)

三、展品陳列攤位號碼：N621a

四、費用：免費(名額有限，額滿為止)

五、參與對象：

1. 數位醫材業者
2. 有意跨足數位醫療產業廠商
3. 對數位醫療器材發展有興趣之各界人士

六、報名辦法：

1. 報名時間：即日起至 112 年 11 月 30 日(四)中午 12:00 止
2. 線上報名：
3. 洽詢資訊：07-6955298 轉 263 莊小姐(yuchin@mail.mirdc.org.tw)
07-6955298 轉 264 王先生(jeff@mail.mirdc.org.tw)

七、議程：

2023 數位醫療產業發展與跨域推廣計畫成果發表會		
111.12.01 南港展覽館 1 館 4 樓 403 會議室		
時間	主題	主講人
9:30-10:00	報 到	
10:00-10:10	引言/貴賓致詞	經濟部產業發展署 長官 金屬中心 林志隆 副執行長
10:10-11:00	Teladoc 數位醫療應用(暫定)	Teladoc Health, Inc. Mary (邀請中)
11:00-11:10	中 場 休 息	
11:10-12:00	<p>智慧醫材技術開發輔導成果分享 (每案 10 分鐘)</p> <p><u>以大帶小</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 腦部放射治療(AVM 腦動靜脈畸形)之臨床診療影像預測評估系統 (群環科技/利像科技) 2. AI 熱成像病患離床偵測系統(綠湖數位/入家生技) <p><u>以軟帶硬</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 心累了嗎 居家心衰竭智慧檢測平台 (顯慧科技) 2. AI 病危預警 - 醫護站長時生理資訊病危提早預警指標系統(博鑫醫電) 3. 聽力無障礙-智慧助聽器遠端測試及調控驗證(元健大和) 	<p>金屬中心</p> <p><u>以大帶小</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 劉曜嘉 博士 2. 陳銘輝 博士 <p><u>以軟帶硬</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 彭耀德 博士 2. 施威任 博士 3. 林原誌 組長
12:00-	中 午 用 餐	

★主辦單位得保留變更成果發表會議程及講師之權利(若遇不可預測之因素，可能致使主辦單位無法於會前及時通知所有學員，敬請見諒)

南港展覽館 1 館位置圖與交通資訊

地圖



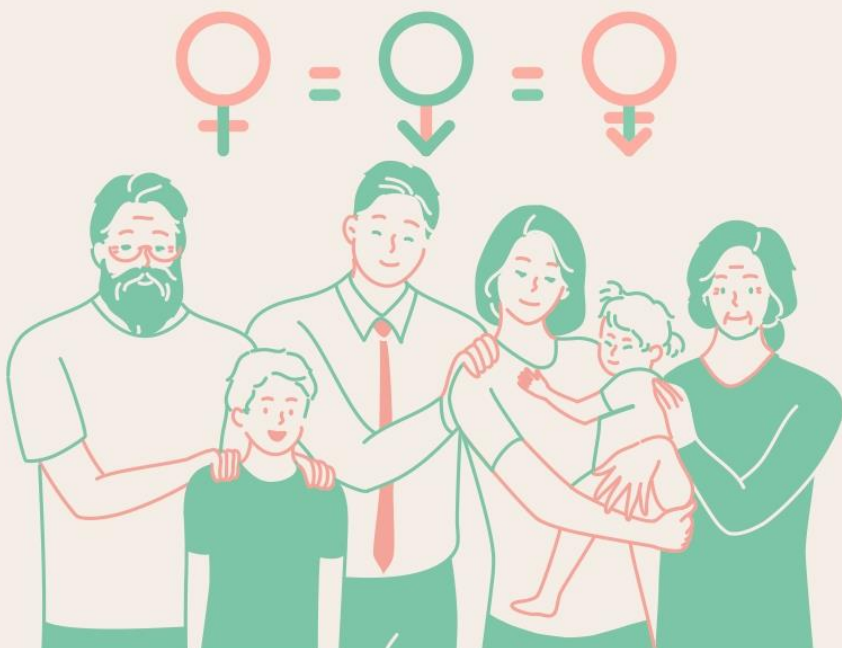
自行開車

- 國道一號北上：於康寧交流道下高速公路，經南湖大橋接三重路再接經貿二路，依建議路線圖抵達南港 1 館。
- 國道三號北上：於南港聯絡道下高速公路，經經貿一路，依建議路線圖抵達南港 1 館。
- 經市區前來展館：利用忠孝東路、市民大道、南港路或環東大道，再依建議路線圖抵達南港 1 館。

捷運路線

- 前往台北南港展覽館 1 館，可搭乘捷運「文湖線」於「南港展覽館站」下車。

- 營造友善家庭職場環境 -



珍視員工價值

性別平等 · 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、自我實現，各種性別的受雇者均受益。

- ※ 鼓勵企業辦理聯誼會等，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工作與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，營造友善成家環境。
- ※ 協助均衡家庭和工作之措施，如托兒設施、哺乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ※ 積極僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之再度就業者，營造友善家庭照護環境。
- ※ 鼓勵企業僱用中高齡勞工，營造高齡友善就業環境。

員工工作安穩 企業形象升等

力行家務分擔 家庭和樂升溫

▶ 員工協助方案 (EAPs)

讓員工在工作與家庭間取得平衡，提升員工生產力，組織整體受益，員工與企業「雙贏」。

▶ 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。

▶ 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛等資訊與知識。
- 避免員工因法律糾紛帶來的心理與生活干擾。

▶ 健康面

- 提供員工情緒管理訓練、適當的身心健康管理方案、心理諮詢服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率、曠職率。



- 性別主流化與性別平權 -

▶ 性別主流化

1. 根據聯合國經濟暨社會理事會 (ECOSOC) 定義,「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中,融入性別觀點降低不平等現象。
2. 終極目標是達成性別的實質平等,即性別平權。

▶ 性別平權

1. 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
2. 使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
3. 落實任一性別不少於三分之一,不因性別影響升遷,僱用身心障礙及原住民等,促進弱勢者之決策參與。
4. 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。
5. 重視身心障礙者、相對弱勢者或不利處境者之權益。

▶ 家庭暴力零容忍

1. 被害人可撥打110或113保護專線。
2. 依需要就近向當地社政、警政、醫療衛生單位求助。
3. 可透過家暴庇護安置方案,接受緊急庇護或中長期安置服務。
4. 保護身心障礙者、兒童及少年、高齡者、相對弱勢者或不利處境者免受暴力侵害。

▶ 性騷擾防治

1. 防治性騷擾之政策宣示。
2. 舉辦性騷擾防治教育訓練。
3. 建立內部性騷擾申訴系統。
4. 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿) 。
5. 防止透過網路或數位方式,基於性別之暴力行為。

▶ 性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等教育法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

▶ 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

消除性別歧視 重視性別意識

什麼是性騷擾?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為,若造成對方的嫌惡,不當影響其正常生活進行的,都算是「性騷擾」。

